



ANEXO III 1.17

METODOLOGÍA DE FORMACIÓN EN
GÉNERO, MASCULINIDADES
POSITIVAS Y VIOLENCIA DE GÉNERO
Y PREVENCIÓN A TITULARES DE
DERECHOS



PRESENTACIÓN

La presente metodología se define en base a la experiencia y requerimientos de sensibilización y formación comunitaria en las temáticas de género, masculinidades positivas y violencia de género y su prevención, puesto que se ha identificado que la Violencia de género es VG naturalizada y es un tema tabú en las secciones comunales y en Bainet. Su objetivo es la sensibilización de titulares de derechos locales intervinientes en el proyecto en estas temáticas, dado que la población sujeto expresó su falta de formación en las mismas. Además, promueve la promoción del reconocimiento del papel de las mujeres en el desarrollo productivo de las 5 secciones comunales y Bainet y la sensibilización sobre su papel en el desarrollo agrícola a través de la gestión de los programas y defiende la importancia de la participación de las mujeres en los espacios de decisión comunitaria y política. Incide en la importancia de abordar las cuestiones de género en la adaptación al cambio climático y mejora la comprensión de conceptos básicos para la integración de la perspectiva de género.

Su implementación está a cargo de las lideresas y promotoras comunitarias, previamente formadas por el personal técnico y profesional de CROSE y REFOJ, que además apoyará en la implementación de los talleres impartidos por las lideresas.

Objetivos, descripción y metodología:

Con el apoyo de la persona técnica local, las lideresas de las asociaciones de mujeres impartirán 5 sesiones (3h) en la sala de reuniones del espacio polivalente.

Se dispondrá para cada participante los siguientes materiales:

Cuaderno de 100 hojas con líneas.

3 lapiceros de colores.

Agenda personal.

Participantes, su municipio de procedencia y organización responsable de su coordinación: = 12

TOTAL DE PERSONAS: 428 personas: familiares masculinos de los hogares mujeres, autoridades religiosas, miembros masculinos de dos asociaciones juveniles (128 1ª, 125 2ª, 125 3ª y 50 Bainet= 428), responsables: **REFOJ/FANDE:**

SECCIÓN COMUNAL	INSTITUCIÓN RESPONSABLE
Alcaldía de Bainet	LIDERESAS REFOJ/FANDE
1ª s.c. Brésilienne	LIDERESAS REFOJ/FANDE
2ª s.c. Trou de Mahot	LIDERESAS REFOJ/FANDE
3ª s.c. La Vallé de Bainet	LIDERESAS REFOJ/FANDE
5ª s.c. Bas de Grandou	LIDERESAS REFOJ/FANDE
9ª s.c. Bas des Gris- gris	LIDERESAS REFOJ/FANDE

Temáticas por desarrollar y organización responsable del desarrollo temático.

	TEMAS	RESPONSABLE
MODULO I	<ol style="list-style-type: none"> 1. Derechos de la Mujer y Sistema Patriarcal 2. Género y transversalidad de género 3. Violencia contra la mujer: Tipología y definiciones y estadísticas nacionales. 4. Legislación haitiana contra la discriminación de las mujeres. 5. Liderazgo y género 6. Roles y estereotipos de género en el hogar, la comunidad, la producción y la política. 	LIDERESAS 2 ASOCIACIONES COMUNALES, REFOJ Y CROSE
MODULO II	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nuevas masculinidades: concepto y significado 2. Periplos de transformación: cómo implicar a los hombres como aliados en el cambio de los roles de género tradicionales 3. Comprometer a los líderes tradicionales como defensores de la participación de las mujeres 4. Defensa de la importancia de la participación de las mujeres en los espacios de decisión comunitaria y política 	LIDERESAS 2 ASOCIACIONES COMUNALES, REFOJ Y CROSE
MODULO IV	<ol style="list-style-type: none"> 1. Violencia contra la mujer: Tipología y definiciones. 2. Estadísticas nacionales de violencia contra la mujer. 3. Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer 4. Legislación haitiana contra la discriminación de las mujeres. 	REFOJ/FAN DE Y PERSONA EXPATRI ADA
MODULO V	<ol style="list-style-type: none"> 1. VG: Sensibilización y Concienciación 2. Estrategia de desmitificación y antirumores 3. Identificación de Señales de Alerta 4. Redes de Apoyo 5. Herramientas de intervención 	REFOJ/FANDE Y PERSONA EXPATRIADA
Clausura	428 participantes de ambas formaciones.	REFOJ/FANDE Y PERSONA EXPATRIADA



Los temas se imparten en talleres de 2 horas de duración, de 10.00 a 12.30 horas de la tarde, con media hora de descanso para refrigerio, dividiendo a los participantes en grupos por secciones comunales para facilitar acceso.

Se considera fundamental las siguientes disposiciones, para iniciar a la hora prevista, se dispondrá de:

- Pequeño refrigerio, compuesto de un sándwich y una bebida por persona.
- Se contará en el salón con una isla de café y frutas para que las participantes puedan disponer de ellas durante la capacitación.
- A las participantes se les cubrirá el gasto en movilización para llegar de su casa al lugar del evento y viceversa.

CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

ORDEN	MODULO	FECHA PROPUESTA
1	MODULO I	POR DEFINIR
2	MODULO II	POR DEFINIR
3	MODULO III	POR DEFINIR
4	MODULO IV	POR DEFINIR
5	MODULO V	POR DEFINIR
6	CLAUSURA	POR DEFINIR



ANNEXE III 1.17

MÉTHODOLOGIE DE FORMATION
SUR LE GENRE, LES MASCULINITÉS
POSITIVES ET LE CHANGEMENT
CLIMATIQUE POUR LES
DÉTENTEURS D'OBLIGATIONS

PRÉSENTATION

Cette méthodologie est définie sur la base de l'expérience et des exigences de la sensibilisation et de la formation communautaire sur le genre, les masculinités positives et le changement climatique. Son objectif est de sensibiliser les responsables locaux impliqués dans le projet à ces questions, étant donné que la population cible a exprimé son manque de formation dans ces domaines. Il favorise également la reconnaissance du rôle des femmes dans le développement productif des 4 sections communales de Bainet et sensibilise à leur rôle dans le développement agricole à travers la gestion des programmes et défend l'importance de la participation des femmes dans les espaces de décision communautaires et politiques. Il souligne l'importance d'aborder les questions de genre dans l'adaptation au changement climatique et améliore la compréhension des concepts de base pour l'intégration du genre.

Sa mise en œuvre est la responsabilité des leaders et promoteurs communautaires, préalablement formés par le personnel technique et professionnel de CROSE et REFOJ, qui soutiendront également la mise en œuvre des ateliers donnés par les leaders.

Objectifs, description et méthodologie :

Avec l'appui de la personne technique locale, les responsables des associations de femmes animeront 5 sessions (3h) dans la salle de réunion de l'espace polyvalent.

Le matériel suivant sera disponible pour chaque participant :

Cahier ligné de 100 feuilles.

3 stylos de couleur.

Journal intime.

Les participants, leur municipalité d'origine et l'organisation responsable de leur coordination :

PERSONNEL TOTAL : 428 personnes : parents de sexe masculin dans les foyers femmes, autorités religieuses, membres masculins de deux associations de jeunesse (128 1ère, 125 2ème, 125 3ème et 50 Bainet = 428), responsables:), responsable : **FANDE/ REFOJ** :

SECTION COMMUNAUTAIRE	INSTITUTION RESPONSABLE
Hôtel de ville de Bainet	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE
1 ^a s.c. Brésilienne	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE
2ème s.c. Trou de Mahot	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE
3ème s.c. La Vallé de Bainet	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE
5ème s.c. Bas de	DIRIGEANTES

Grandou	ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE
9ème s.c. Bas des Gris-gris	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE

Thèmes à développer et organisation responsable du développement thématique.

	TEMAS	RESPONSABLE
MODULE I	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les droits des femmes et le système patriarcal 2. Genre et intégration de la dimension de genre 3. La violence à l'égard des femmes : typologie, définitions et statistiques nationales. 4. Législation haïtienne contre la discrimination à l'égard des femmes. 5. Leadership et égalité des sexes 6. Rôles et stéréotypes de genre à la maison, dans la communauté, dans la production et en politique. 	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE
MODULE II	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nouvelles masculinités : concept et signification 2. Parcours transformationnels : comment mobiliser les hommes en tant qu'alliés pour changer les rôles traditionnels des sexes 3. Mobiliser les chefs traditionnels en tant que défenseurs de la participation des femmes 4. Plaidoyer en faveur de l'importance de la participation des femmes dans les espaces de prise de décision communautaire et politique 	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE
MODULE IV	<ol style="list-style-type: none"> 1. Violence à l'égard des femmes : typologie et définitions. 2. Statistiques nationales sur la violence à l'égard des femmes. 3. Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes 4. Législation haïtienne contre la discrimination à l'égard des femmes. 	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE
MODULE V	<ol style="list-style-type: none"> 1. VG : Sensibilisation et Sensibilisation 2. Démystification et stratégie anti-rumeurs 3. Identifier les signes avant-coureurs 4. Réseaux de soutien 6. Outils d'intervention 	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIRES, REFOJ ET FANDE



Réseau des Femmes Organisées de Jacn
(REFOJ)



Coordination Régionale des Organisations du Sudes
(CROSE)



Nazioarteko Elkartasuna
Solidaridad Internacional

Fermeture	12 participants des deux formations.	DIRIGEANTES ASSOCIATIONS COMMUNAUTAIR ES, REFOJ ET FANDE
------------------	--------------------------------------	--

Les sujets sont enseignés dans 5 ateliers de 2 heures, de 10h00 à 12h30, avec une pause d'une demi-heure pour les rafraîchissements.

Les dispositions suivantes sont considérées comme essentielles, afin de pouvoir commencer à l'heure prévue, les éléments suivants seront disponibles :

- Petite collation, composée d'un sandwich et d'une boisson par personne.
- Un îlot de café et de fruits sera disponible dans le salon pour les participants pendant la formation.
- Les participants verront leurs frais de déplacement couverts pour se rendre de leur domicile au lieu de l'événement et vice-versa.

CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE

ORDRE	MODULE	DATE PROPOSÉE
1	MODULE I	À DÉFINIR
	MODULE II	À DÉFINIR
	MODULE III	À DÉFINIR
	MODULE IV	À DÉFINIR
5	MODULE V	À DÉFINIR
	FERMETURE	À DÉFINIR